



**PLANO OPERACIONAL DA SPDM PARA A GESTÃO DO
HOSPITAL DE TRANSPLANTES DR. EURYCLIDES DE JESUS ZERBINI
CONFORME RESOLUÇÃO SS Nº 20 -10/02/2025**

Março/2025



Sumário

1. APRESENTAÇÃO SPDM	1
2. BREVE HISTÓRICO	1
3. IDENTIDADE ORGANIZACIONAL	2
4. OBJETIVOS - GERAL E ESPECÍFICO	4
Objetivo Geral	4
Objetivo Específico	4
5. HISTÓRICO DA UNIDADE	4
6. CARACTERIZAÇÃO DA UNIDADE	4
7. MODELO GESTÃO	5
8. MODELO ASSISTENCIAL	6
9. PLANILHAS OPERACIONAIS 2025.....	7



**PLANO OPERACIONAL DA SPDM PARA A GESTÃO DO
HOSPITAL DE TRANSPLANTES DR. EURYCLIDES DE JESUS ZERBINI
CONFORME RESOLUÇÃO SS Nº 20 -10/02/2025**



1. APRESENTAÇÃO SPDM

A Associação Paulista para o Desenvolvimento da Medicina – SPDM foi fundada em 1933 por um grupo de professores e alunos candidatos excedentes da Faculdade de Medicina de São Paulo, com o objetivo de fundar uma nova escola de medicina, atendendo as necessidades da sociedade paulista. Com o nome de Escola Paulista de Medicina, cria o primeiro curso médico privado do País. Em 1956 a Escola Paulista de Medicina é federalizada pelo presidente Juscelino Kubitschek criando uma autarquia federal com o nome Escola Paulista de Medicina, federalizando o ensino e a pesquisa, mas mantendo a Sociedade Paulista para o Desenvolvimento da Medicina -SPDM (a nova denominação da sociedade fundadora) como entidade mantenedora do já fundado e construído em 1940, Hospital São Paulo, hospital escola da EPM.

2. BREVE HISTÓRICO

Em 1994 a SPDM fez seu primeiro convênio para administrar um hospital público municipal- Hospital Municipal Vereador José Storopoli – que perdura até os dias de hoje. Qualificada como Organização Social da Saúde - OSS em 1998, gerencia por contratualizações, 27 hospitais e 40 unidades ambulatoriais entre UBSs, AMEs, 4 Farmácias de Alto Custo, 1 Centros de Tecnologia e Inclusão e 1 Centro de Reabilitação “Lucy Montoro” em parcerias com a Secretaria Estadual de Saúde de São Paulo e diversas Secretarias Municipais de Saúde, empregando cerca de 68.000 colaboradores.

Em 1998, foi implementado um modelo de gestão corporativa que administra todas as unidades por meio de políticas, diretrizes e um planejamento estratégico publicado anualmente. A Governança Corporativa tem como objetivos estratégicos o foco em resultados, equilíbrio financeiro, qualidade, segurança assistencial, cuidado centrado no paciente, transparência, compromisso socioambiental e na manutenção de um ambiente de aprendizagem, inovação e empatia. Este modelo visa garantir não apenas a excelência na assistência à saúde, mas também a transparência e a sustentabilidade financeira e ambiental.



SPDM - Associação Paulista para Desenvolvimento da Medicina

A SPDM colabora diretamente com as Secretarias de Saúde, buscando integração nas redes de saúde para atender demandas ambulatoriais e hospitalares especializadas, bem como urgências clínicas e cirúrgicas.

Nos últimos 25 anos, a SPDM tem sido uma parceira essencial do Governo do Estado de São Paulo, trabalhando com a Secretaria de Estado da Saúde para enfrentar os desafios iniciais da implementação e operacionalização de um modelo de gestão inovador (OSS). Este modelo serviu de referência para outras unidades da federação brasileira. A gestão corporativa proporcionou ganhos significativos em eficiência, padronização de processos, economia de escala e redução de custos, além de um alinhamento estratégico com as diretrizes da Secretaria de Estado da Saúde de São Paulo.

O Programa de Integridade da SPDM destaca-se por reforçar a transparência e a qualidade de suas operações. Em mais de duas décadas de parceria, a instituição não sofreu nenhuma condenação por improbidade administrativa.

Na atenção à rede terciária, a SPDM é reconhecida como uma das Organizações Sociais com maior expertise e através de contratos de gestão e convênios com as Secretarias Estadual e Municipal de Saúde, a SPDM administra diversos serviços de média e alta complexidade. Ao longo do tempo, a SPDM acumulou vasta experiência para lidar com situações complexas, sempre se adaptando às necessidades e alinhando suas ações aos valores institucionais. A organização mantém seu foco na humanização, utilizando modelos, princípios e ferramentas de qualidade, e instituindo uma cultura de segurança do paciente e de qualidade assistencial.



3. IDENTIDADE ORGANIZACIONAL

MISSÃO: Atuar com excelência na atenção à saúde sem preconceito, distinção ou classificação dos cidadãos.

VISÃO: Ser reconhecida como organização filantrópica brasileira em saúde de maior abrangência e competência.

VALORES: Capacitação, Compromisso social, Confiabilidade, Empreendedorismo, Equidade, Ética, Humanização, Qualidade, Sustentabilidade ecológica, econômica e social, Tradição, Transparência.

ASSOCIAÇÃO PAULISTA PARA O DESENVOLVIMENTO DA MEDICINA

1933 Sociedade São Paulo
1939 Associação Paulista de Coloproctologia
1940 Associação Paulista de Pediatria
1956 Federação de Centros Paulistas de Medicina Sociedade dos EPDM-SP 37ª Associação Paulista - IMC
1960 Associação dos EPDM-SP com SPDM
1994 Universidade Paulista de São Paulo
1998 SPDM Qualifica recebe Organização Social do Brasil

MISSÃO

Atuar com excelência na atenção à saúde sem preconceito, distinção ou classificação dos cidadãos.

visão

Visão: Ser reconhecida como organização filantrópica brasileira em saúde de maior abrangência e Competência.

VALOR

Capacitação, Compromisso social, Confiabilidade, Empreendedorismo, Equidade, Ética, Humanização, Qualidade, Sustentabilidade ecológica, econômica e social, Tradição e Transparência

69.988 Colaboradores

Ambiente de aprendizagem e Gestão emocional
20 HZ horas treinamento/ano

- Simetria
- Escuta Semível/Qualidade
- Coaching Transdisciplinar
- Desenvolvimento Socioemocional
- Tele apoio
- Centro de treinamento e simulação realística
- Ambiente virtual de aprendizado

SPDM

no Brasil

Publicações

Nossa Produção 2023

Internações hospitalares: 136.144
Saída Hospitalar: 255.306
Cirurgias: 263.530
Consultas: 16.057.655
Partos: 32.270
Transplante de medula óssea 81

Habilitação em Cardiologia Adulto e Infantil

Cirurgia Cardíaca Infantil: 200
Cirurgia Cardíaca adulta: 976
Mercapose: 405

Hemodinâmica

Radiol. Intervencionista Neurológica: 168
Caterização e Angioplastia: 8.027
Neurocirurgia: 30
Hematologia: 116

5938
Leitos Hospitalares

Estamos em 190 Instituições

1 Hospital Universitário e 25 Hospitais de Grande, médio e Pequeno porte
Ambulatórios de Especialidades
Atenção Primária à Saúde
Centro de Educação Infantil
Centro de Reabilitação
Centro de Regulação da Oferta de Serviços de Saúde
Centro de Tecnologia e Inovação
Faculdade Paulista de Ciências da Saúde
Farmácias de alto custo
Instituições hospitalares de pequena, médio e grande porte
Laboratórios
Projeto Rede SAMU (Serviço de Atendimento Móvel de Urgência)
SPDM Consulting
Unidades de Atenção à Saúde Mental
Unidades de Urgência e Emergência (UPA, PS, PA, UAI)

Habilitação em Oncologia e transplante de medula óssea (TMO)

Resposta SPDM Aliados - ONCOPRO - Cirurgias oncológicas

2897 Cirurgias Oncológicas

68.743 Sessões de Radioterapia

77.857 Quimioterapias e Hormonioterapias

81 Transplantes de medula óssea

470.875
Medicamentos Oncológicos fornecidos à pacientes
HTEJZ - Hospital do Homem Referência em Urologia

Indicadores de Desempenho institucional*

- Taxa de ocupação (operacional): 85,6%
- Taxa de ocupação UTI Adulto: 86,3%
- Taxa de ocupação UTI Pediátrica: 89,9%
- Média de permanência: 5,2 dias
- Média de permanência cirurgia eletiva: 1,2 dias
- Média de permanência cirurgia urgência: 5,6 dias

Desfecho Clínico*

- Taxa de mortalidade hospitalar: 3,4%
- Taxa de mortalidade institucional: 3,9%
- Taxa de mortalidade operatória (até 7 dias): 0,7%
- Letalidade por sepse % - Média 29,13% (DP = 13,88%)
- Aderência ao pacote 1 hora para sepse: 75,76% (DP = 15,95%)
- Taxa de infecção de sítio cirúrgico em cirurgia limpa (%): 1,25 (DP= 0,69)
- Densidade de incidência de ICS relacionada à cateter: 3,31 (DP = 2,51)
- Densidade de incidência de PN associada a VM: 5,69 (DP=4,89)
- Densidade de incidência de ITU relacionada à SVD: 1,49 (DP=1,19)

Indicadores de Qualidade do prontuário*

Prescrição eletrônica 83,33%
Prontuário eletrônico 94,64%
PACS 94,44%
PEP (RASTS) 100%
*até 31/03/2024

Certificações de qualidade

*SPDM Aliados.



4. OBJETIVOS – GERAL E ESPECÍFICO

Objetivo Geral

Para a gestão do Hospital de Transplantes Euryclides de Jesus Zerbini (HTEJZ), a SPDM, com seus 91 anos de experiência, tem como objetivo geral manter o modelo assistencial exitoso, para oferecer desempenho profissional (qualidade técnica), otimização de recursos (eficiência), gestão de risco (evitando ou minimizando a ocorrência de lesão ou doença associados a assistência) e garantir a satisfação dos pacientes e familiares pelo serviço prestado.

Objetivo Específico

O objetivo específico da SPDM em relação ao HTEJZ é continuar a prestar serviços de saúde aos usuários do Sistema Único de Saúde, oferecendo assistência de qualidade à área de abrangência da Diretoria Regional de Saúde I (DRS-I) do Estado de São Paulo, continuar como referência em média e alta complexidade, realizando consultas, internações, cirurgias e exames para Neurocirurgia, Urologia, Oftalmologia, Hematologia, Hemofilia, Transplantes de Córnea e Medula Óssea, conforme Identidade Organizacional do Hospital e continuar como centro de formação e aprimoramento profissional na área da Saúde.

5. HISTÓRICO DA UNIDADE

O Hospital de Transplantes Euryclides de Jesus Zerbini é desde 2010 a denominação do antigo UGA V Hospital Brigadeiro, hospital inaugurado em 1954 pelo governo federal, transformando o Hotel dos Comerciantes no primeiro hospital federal de São Paulo. Conhecido pela qualidade dos serviços médicos oferecidos, com destaque para Hematologia, Urologia, Oncologia, Ginecologia, Pediatria, Cirurgia, Endocrinologia, Nefrologia, Neurocirurgia entre outros, sofreu ao longo do tempo uma degradação de suas instalações. Tendo passado para administração estadual na década de 80, em 2006 o Governo do Estado resolve reformar toda a estrutura do prédio hospitalar, construir um novo prédio de ambulatórios e mudar o perfil de atendimento da Unidade. O Hospital encerra diversas atividades e tem projeto para implantação dos serviços de Hepatologia e Transplante Hepático, implementação do Transplante Renal. Para a execução deste novo perfil, o Governo decide mudar a gestão do Hospital de administração direta para o modelo de contratualização com Organização Social de Saúde (OSS) lançando um edital de concorrência. A SPDM é a vencedora da concorrência, assumindo a gestão em 1 de janeiro de 2010.

No período de 2010 a 2024 o HTEJZ implantou todos os serviços projetados bem como implementou os serviços já existentes, chegando a quadruplicar a produção cirúrgica de modo geral, passando a ser reconhecido como maior centro do País em Urologia, maior serviço público de Hematologia da Grande São Paulo destacando-se pelo grande volume de tratamento das Leucemias Agudas, Linfomas e Mielomas, sexto centro transplantador de Medula Óssea do País, referência nacional para cirurgia para Mal de Parkinson, neurocirurgia para Epilepsia, Ressecções Trans nasal de Tumores de Hipófise, Aneurismas e Mal formações neuro-vasculares. Chegou a figurar entre os maiores transplantadores de fígado e rim do País, até 2021 quando os serviços de Nefrologia e Transplante de Rim, Hepatologia e Transplante Hepático foram interrompidos por determinação da SES. Também neste período de 15 anos o HTEJZ conquistou os três níveis de Acreditação Hospitalar pela ONA, sendo ONA III Acreditado com Excelência. Conquistou também 4 Certificações ISO Internacionais e ficou em sexto lugar como melhor Hospital Público do País em 2022, título dado pelo IBROSS/OPAS/ONA. Desde 2010 voltou a ter residência médica em Urologia, iniciou a residência médica em Oftalmologia, implementou a residência médica em Hematologia. Seu Núcleo de Ensino e Pesquisa (NEP) abriga um Núcleo de Avaliação de Tecnologia em Saúde (NATS) vinculado a REBRATS (Rede Brasileira de Avaliação de Tecnologia em Saúde) do Ministério da Saúde, dando também apoio ao NAT-JUS SP.

6. CARACTERIZAÇÃO DA UNIDADE

O HTEJZ é classificado por sua estrutura física como hospital de grande porte, com capacidade instalada para a realização de procedimentos de média e alta complexidade nas áreas de Hematologia (UNACON) com Transplante de Medula Óssea, Urologia e Oncourologia, Oftalmologia com Transplante de Córnea, Neurocirurgia, nas subespecialidades de Neurovascular, Tumores de Hipófise, Transtornos do Movimento (Parkinson), Epilepsia e Tumores bulbo-pontinos, com acesso exclusivo através da Central de Regulação da Secretaria do Estado de Saúde (CROSS). O Hospital não dispõe de Pronto Socorro aberto, tendo uma unidade fixa de estabilização para pronto atendimento aos pacientes já em tratamento na Unidade. É o centro de referência de Hemofilia com maior número de pacientes do Estado.



O Hospital oferece ainda Serviços de Apoio Diagnóstico e Terapêutico – SADT à Rede Estadual, além de leitos de internação (em Clínica Médica e Cirúrgica) e de Terapia Intensiva (adulto). O HTEJZ assegura o atendimento integral aos pacientes durante a permanência na instituição, desde o atendimento ambulatorial, pronto atendimento estendendo-se às unidades de internação/enfermarias, UTI (s) e Centro Cirúrgico. Disponibiliza procedimentos de alta complexidade/custo (como angiografias, embolizações de aneurismas, quimioterapias, entre outros) conforme necessidade para diagnóstico e tratamento dos pacientes. A demografia dos pacientes mostra que metade dos atendimentos são oriundos do DRS 1 e a outra metade das demais regiões do Estado de São Paulo, tendo ainda alguns pacientes provenientes de outros estados, como Rio de Janeiro, Minas Gerais e Bahia, e mesmo provenientes de outros países.

7. MODELO DE GESTÃO

O modelo de gestão do HTEJZ está alinhado ao modelo das instituições Afiliadas SPDM e alicerçado em diretrizes de qualidade, gerenciamento de risco, sustentabilidade, compliance e na valorização das pessoas. Os objetivos estratégicos são desenhados com foco em resultados, equilíbrio financeiro, qualidade, segurança assistencial, cuidado centrado na pessoa, transparência, compromisso socioambiental e na manutenção de um ambiente de aprendizagem, inovação e empatia. Tudo respaldado nas melhores práticas de governança corporativa. A SPDM adota o *Balanced Scorecard* (BSC) para alinhamento e acompanhamento da implementação da estratégia. Este sistema abrange uma visão sistêmica e interdependente de todas as dimensões que afetam a organização, integrando medidas que consideram clientes, processos internos, colaboradores, stakeholders e aspectos financeiros. Políticas Cooperativas e a publicação anual de um planejamento estratégico orientam o alinhamento e o desdobramento de ações operacionais para o alcance das metas institucionais. O HTEJZ reconhece que os desafios do sistema de saúde atual exigem equipes multidisciplinares e trabalho colaborativo para garantir um atendimento de qualidade, eficiente e humanizado. Para disseminar essa cultura organizacional de empatia, respeito e colaboração, a direção busca aproximar-se dos colaboradores, transmitindo segurança e facilitando as relações interpessoais, essenciais para alcançar melhorias no atendimento em sistemas complexos com atividades de alto risco.

A prestação de cuidados de saúde e os avanços tecnológicos exigem atualização científica dinâmica e eficaz, educação contínua dos profissionais e um ambiente de trabalho que favoreça a percepção de propósito, a sensação de pertencimento, a segurança emocional e uma conexão genuína. Isso melhora a experiência humana nas relações de trabalho. Para alcançar essas metas, a governança clínica, conduzida por Times Assistenciais, acompanha toda a jornada do paciente, promovendo um cuidado integrado, seguro e baseado em evidências. A SPDM, gestora do hospital, busca constantemente manter e aprimorar os processos de trabalho, focando na gestão de protocolos e nas linhas de cuidado, com projetos de inovação e melhoria contínua.

A humanização é um dos pilares fundamentais do modelo de gestão. A valorização dos colaboradores é promovida por meio de projetos de desenvolvimento de habilidades sociocomportamentais e conceitos de fatores humanos. Utilizando técnicas andragógicas de transdisciplinaridade implantou-se desde 2014 o programa Swadharma, dinâmicas visando a maior integração dos times de trabalho, multi e interdisciplinares discutindo questões como acolhimento e assédio, bem como Programa “A Morte e o Sentido da Vida”, focado na sobrecarga emocional da assistência a pacientes graves e terminais e o confronto com a Morte, o TACA (Time de Apoio a Conflitos Assistenciais) focando na detecção e prevenção nas situações de comunicações difíceis. Também é de grande relevância o trabalho de apoio à saúde emocional oferecido aos colaboradores pela equipe de psicólogos e psiquiatras tanto no ambulatório de Apoio Emocional como através da plataforma do tele apoio emocional. A integração desses programas já é uma antecipação às demandas da NR1, visando identificar, evitar e prevenir o esgotamento emocional e mental.

Missão: Oferecer serviços de excelência e altíssima complexidade na assistência à Saúde, formando e aprimorando profissionais, conforme os princípios do SUS, com qualidade e responsabilidade socioambiental.

Visão: Ser reconhecido mundialmente como centro de excelência, polo formador de profissionais, produtor e difusor de conhecimentos.

Valores: Respeito, Temperança, Prudência, Justiça, Coragem e Espírito Inovador.

Balance Scorecard: O planejamento estratégico institucional, alinhado ao planejamento corporativo foi discutido e aprovado pelos colaboradores, pelas lideranças táticas e pela alta direção.



8. MODELO ASSISTENCIAL

O Modelo Assistencial do HTEJZ está baseado nos princípios do SUS, e colocado na prática em Times de Aprendizado, e visa melhorar a governança clínica, a interação entre equipes, a continuidade do cuidado e o envolvimento do paciente. Utiliza discussões práticas, visitas multiprofissionais e ajustes dinâmicos com base em evidências científicas.

Os times de aprendizado são nomeados pelo diretor técnico, e compõe-se com as categorias profissionais importantes para determinado perfil assistencial. A governança clínica por Times de Aprendizado promove um ambiente colaborativo onde as equipes multidisciplinares trabalham juntas para garantir atendimento de qualidade, eficiente e humanizado. A continuidade do cuidado é assegurada por meio de Plano Terapêutico Singular, protocolos bem definidos e linhas de cuidado que garantem que o paciente receba o tratamento adequado em todas as fases de sua jornada. A gestão de protocolos e a inovação contínua são pilares importantes para manter a excelência no atendimento.

9. PLANILHAS OPERACIONAIS 2025

HOSPITAL ==>>

Hosp. Transp. Dr. Euryclides de Jesus Zerbini

PROPOSTA 2.025
PLANILHA 2 - ATIVIDADE ASSISTENCIAL

ATIVIDADE HOSPITALAR

SAÍDAS HOSPITALARES - INTERNAÇÕES

Clínica Médica	1.737
Clínica Obstétrica	0
Clínica Pediátrica	0
Clínica Psiquiátrica	0
Total	1.737

SAÍDAS HOSPITALARES EM CLÍNICA CIRÚRGICA

Eletivas	3.600
Urgências	0
Total	3.600

HOSPITAL DIA CIRÚRGICO / CIRURGIAS AMBULATORIAIS

Cirurgia Hospital - Dia	1.440
Cirurgias Ambulatoriais	0
Total	1.440

URGÊNCIA/EMERGÊNCIA

Consultas de Urgência	4.500
-----------------------	-------

ATIVIDADE AMBULATORIAL

Consultas Médicas

Primeiras Consultas Rede	12.105
Interconsultas	8.100
Consultas Subsequentes	57.600
Total	77.805

Consultas Não Médicas

Primeiras Consultas Rede	0
Interconsultas	0
Consultas Subsequentes	20.700
Procedimentos Terapêuticos (sessões)	0
Total	20.700

SADT EXTERNO

Total Diagnóstico Laboratório Clínico	0
Total Anatomia Patológica e Citopatologia	0
Total Radiologia	0
Total Ultra-Sonografia	360
Total Tomografia Computadorizada	0
Total Ressonância Magnética	0
Total Medicina Nuclear in Vivo	0
Total Endoscopia	1.170
Total Radiologia Intervencionista	513
Total Métodos Diagnósticos em Especialidades	180
Total Procedimentos Especiais Hemoterapia	0
Total	2.223

ACOMPANHAMENTO

Tratamentos Clínicos

Total - Radioterapia	0
Total - Quimioterapia + Hormonioterapia	15.480
Total - QT + HT	0
Tratamento em Oftalmologia	0
Terapia Especializada - Litotripsia	3.420
Tratamento Nefrologia-Diálise Peritoneal (pacientes)	0
Tratamento Nefro - Sessão Diálise	900
Total	19.800

Transplantes

Renal	0
Hepático	0
Córnea	90
Medula Óssea	135
Total	225

Responsável pelo preenchimento:

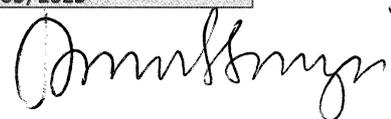
Prof. Dr. Ronaldo Laranjeira

Cargo:

Diretor - Presidente

Data:

20/03/2025





SECRETARIA DE ESTADO DA SAÚDE
COORDENADORIA DE GESTÃO DE CONTRATOS DE SERVIÇOS
DE SAÚDE
GRUPO DE GESTÃO ASSISTENCIAL - Hospitais

HOSPITAL ==>> Hosp. Transp. Dr. Euryclides de Jesus Zerbini

PLANILHA 3 - DEMONSTRATIVO DAS ESPECIALIDADES AMBULATORIAIS 2025

Especialidades Médicas			
Acupuntura	x	Nefrologia	
Alergia / Imunologia		Neonatologia	
Anestesiologia	x	Neurologia	x
Cardiologia	x	Neurologia Infantil	
Cirurgia Cardiovascular		Neurocirurgia	x
Cirurgia Cabeça e Pescoço		Obstetrícia	
Cirurgia Geral	x	Oftalmologia	x
Cirurgia Pediátrica		Oncologia	x
Cirurgia Plástica		Ortopedia	x
Cirurgia Torácica		Otorrinolaringologia	
Cirurgia Vascular	x	Pneumologia	x
Dermatologia	x	Pneumologia Infantil	
Endocrinologia	x	Proctologia	
Endocrinologia Infantil		Psiquiatria	x
Fisioterapia		Reumatologia	
Gastroenterologia	x	Urologia	x
Geriatria		Outros	
Ginecologia			
Hematologia	x		
Infectologia	x		
Mastologia			

Especialidades Não Médicas			
Enfermeiro	x	Psicólogo	x
Farmacêutico	x	Terapeuta Ocupacional	
Fisioterapeuta		Odontologia/Buco Maxilo	x
Fonoaudiólogo		Outros	
Nutricionista	x		

Especialidades Médicas (Urgência / Emergência)			
Cardiologia		Ginecologia	
Cirurgi Buco-Maxilo-Facial		Neurocirurgia	
Cirurgia Cardíaca		Obstetrícia	
Cirurgia Geral		Oftalmologia	
Cirurgia Pediátrica		Ortopedia	
Cirurgia Torácica		Pediatria	
Cirurgia Vascular		Psiquiatria	
Clínica Médica			

Demanda Espontânea ou Referenciada			
Espontânea		Referenciada	x

Responsável pelo preenchimento:	Prof. Dr. Ronaldo Laranjeira
Cargo:	Diretor - Presidente
Data:	20/03/2025

HOSPITAL ==>> Hosp. Transp. Dr. Euryclides de Jesus Zerbini

**PROPOSTA 2025
PLANILHA 4 - ORÇAMENTO FINANCEIRO**

Despesa / Custeio	Total	Composição percentual
1. Pessoal	97.866.478,66	66,79%
1.1 - Ordenados	72.105.893,04	73,68%
1.2 - Encargos Sociais	6.996.842,03	7,15%
1.3 - Benefícios	3.730.141,81	3,81%
1.4 - Provisões (13 ^o e férias)	15.033.601,77	15,36%
1.5 - Outros Gastos	0,00	0,00%
2. Serviços Contratados	9.558.478,85	6,52%
2.1. - Serviços de Assistenciais	3.038.306,03	31,79%
2.1.1 - Contratos c/ Pessoa Jurídica	3.038.306,03	100,00%
2.1.2 - Contratos c/ Pessoa Física	0,00	0,00%
2.1.3 - Contratos c/ Cooperativas	0,00	0,00%
2.2. - Serviços Administrativos	6.520.172,82	68,21%
3. Materiais	31.164.156,14	21,27%
3.1. - Medicamentos / Materiais	11.649.184,46	37,38%
3.2 - Material de Consumo	14.702.685,31	47,18%
3.3 - Gêneros Alimentícios	4.690.072,87	15,05%
3.4 - Gases Medicinais	122.213,50	0,39%
4. Gerais	6.618.504,24	4,52%
4.1 - Utilidade Pública	2.104.164,66	1,44%
4.2 - Manutenção Predial/Equipamentos	3.781.696,38	2,58%
4.3 - Ressarcimento por Rateio	732.643,20	0,50%
5. Despesas Tributárias/Financeiras	1.321.022,12	0,90%
6. SUB-TOTAL DESPESAS COM CUSTEIO	146.528.640,00	100,00%

Gasto / Investimento	Total	Composição percentual
7. Equipamentos	0,00	#DIV/0!
1.1 - Novas Aquisições	0,00	
1.2 - Substituições	0,00	
8. Mobiliário	0,00	#DIV/0!
2.1 - Novas Aquisições	0,00	
2.2 - Substituições	0,00	
9. Instalações Físicas	0,00	#DIV/0!
3.1 - Ampliações	0,00	
3.2 - Reformas/Reparos/Adaptações	0,00	
10. Veículos	0,00	#DIV/0!
4.1 - Novas Aquisições	0,00	
4.2 - Substituições	0,00	
11. Intangíveis (Direito de uso)	0,00	#DIV/0!
5.1 - Novas Aquisições		
12. SUB-TOTAL INVESTIMENTO	0,00	#DIV/0!

13. TOTAL ORÇAMENTO (item 6 + 12) 146.528.640,00

Responsável pelo preenchimento:	Prof. Dr. Ronaldo Ramos Laranjeira
Cargo:	Diretor-Presidente
Data:	20/03/2025



HOSPITAL ==>>

Hosp. Transp. Dr. Euryclides de Jesus Zerbini

PROPOSTA - MENSAL - 2025
PLANILHA 5 - ATIVIDADE ASSISTENCIAL

ATIVIDADE HOSPITALAR

Saídas Hospitalares - Internações

	Jan	Fev	Mar	Abr	Mai	Jun	Jul	Ago	Set	Out	Nov	Dez	Total
Clinica Médica				193	193	193	193	193	193	193	193	193	1.737
Clinica Obstétrica													0
Clinica Pediátrica													0
Clinica Psiquiátrica													0
Total	0	0	0	193	1.737								

Saídas Hospitalares em Clínica Cirúrgica

	Jan	Fev	Mar	Abr	Mai	Jun	Jul	Ago	Set	Out	Nov	Dez	Total
Eletivas				400	400	400	400	400	400	400	400	400	3.600
Urgências													0
Total	0	0	0	400	3.600								

Hospital - Dia Cirúrgico / Cirurgias Ambulatoriais

	Jan	Fev	Mar	Abr	Mai	Jun	Jul	Ago	Set	Out	Nov	Dez	Total
Cirurgia Hospital-Dia				160	160	160	160	160	160	160	160	160	1.440
Cirurgias Ambulatoriais													0
Total	0	0	0	160	1.440								

Urgência / Emergência

	Jan	Fev	Mar	Abr	Mai	Jun	Jul	Ago	Set	Out	Nov	Dez	Total
Consultas de Urgência				500	500	500	500	500	500	500	500	500	4.500

ATIVIDADE AMBULATORIAL

Consultas Médicas

	Jan	Fev	Mar	Abr	Mai	Jun	Jul	Ago	Set	Out	Nov	Dez	Total
Primeiras Consultas Rede				1.345	1.345	1.345	1.345	1.345	1.345	1.345	1.345	1.345	12.105
Interconsultas				900	900	900	900	900	900	900	900	900	8.100
Consultas Subsequentes				6.400	6.400	6.400	6.400	6.400	6.400	6.400	6.400	6.400	57.600
Total	0	0	0	8.645	77.805								

Consultas Não Médicas

	Jan	Fev	Mar	Abr	Mai	Jun	Jul	Ago	Set	Out	Nov	Dez	Total
Primeiras Consultas Rede													0
Interconsultas													0
Consultas Subsequentes				2.300	2.300	2.300	2.300	2.300	2.300	2.300	2.300	2.300	20.700
Procedimentos Terapêuticos (Sessões)													0
Total	0	0	0	2.300	20.700								

SADT Externo

	Jan	Fev	Mar	Abr	Mai	Jun	Jul	Ago	Set	Out	Nov	Dez	Total
Diagnóstico Laboratório Clínico													0
Total Diagnóstico Laboratório Clínico	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Anatomia Patológica e Citopatologia													0
Total Anatomia Patológica e Citopatologia	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Radiologia													0
Mamografia													0
Densitometria													0
Outros exames em Radiologia													0
Total Radiologia	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Ecocardiografia													0
Ultrassonografia cm Doppler													0
Ultrassonografia Obstétrica													0
Outras Ultrassonografias				40	40	40	40	40	40	40	40	40	360
Total Ultra-Sonografia	0	0	0	40	360								
Tomografia Computadorizada													0
Total Tomografia Computadorizada	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Ressonância Magnética													0

Ornstein

Ressonância Magnética com Sedação														0
Total Ressonância Magnética	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Cintilografia														0
Outros exames em Medicina Nuclear														0
Total Medicina Nuclear in Vivo	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Endoscopia Digestiva Alta				120	120	120	120	120	120	120	120	120	120	1.080
Colonoscopia				10	10	10	10	10	10	10	10	10	10	90
CPRE														0
Broncoscopia														0
Outras Endoscopias														0
Total Endoscopia	0	0	0	130	130	130	130	130	130	130	130	130	130	1.170
Radiologia Intervencionista				57	57	57	57	57	57	57	57	57	57	513
Total Radiologia Intervencionista	0	0	0	57	57	57	57	57	57	57	57	57	57	513
Cateterismo Cardíaco														0
Diagnóstico em Cardiologia (exceto Cateterismo Cardíaco)														0
Diagnóstico em Ginecologia-Obstetrícia														0
Diagnóstico em Neurologia														0
Diagnóstico em Oftalmologia														0
Diagnóstico em Otorrinolaringologia/Fonoaudiologia														0
Diagnóstico em Pneumologia														0
Diagnóstico em Urologia				20	20	20	20	20	20	20	20	20	20	180
Outros exames em Métodos Diagnósticos em Especialidades														0
Total Métodos Diagnósticos em Especialidades	0	0	0	20	20	20	20	20	20	20	20	20	20	180
Procedimentos Especiais Hemoterapia														0
Total Procedimentos Especiais Hemoterapia	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Total	0	0	0	247	247	247	247	247	247	247	247	247	247	2.223

ACOMPANHAMENTO													
Tratamentos Clínicos	Jan	Fev	Mar	Abr	Mai	Jun	Jul	Ago	Set	Out	Nov	Dez	Total
Tratamento Onco - Radioterapia													0
Total - Radioterapia	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Tratamento Onco - Quimioterapia				1.600	1.600	1.600	1.600	1.600	1.600	1.600	1.600	1.600	14.400
Tratamento Onco - Hormonioterapia				120	120	120	120	120	120	120	120	120	1.080
Total - Quimioterapia + Hormonioterapia	0	0	0	1.720	1.720	1.720	1.720	1.720	1.720	1.720	1.720	1.720	15.480
Tratamento em Onco - Fornecimento QT para Clínica Adicional													0
Tratamento em Onco - Fornecimento HT para Clínica Adicional													0
Total - QT + HT	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Tratamento em Oftalmologia													0
Terapia Especializada - Litotripsia				380	380	380	380	380	380	380	380	380	3.420
Tratamento Nefrologia - Diálise Peritoneal (pacientes)													0
Tratamento Nefro - Sessão Diálise				100	100	100	100	100	100	100	100	100	900
Total	0	0	0	2.200	2.200	2.200	2.200	2.200	2.200	2.200	2.200	2.200	19.800

Transplantes	Jan	Fev	Mar	Abr	Mai	Jun	Jul	Ago	Set	Out	Nov	Dez	Total
Renal													0
Hepático													0
Córnea				10	10	10	10	10	10	10	10	10	90
Medula Óssea				15	15	15	15	15	15	15	15	15	135
Total	0	0	0	25	25	25	25	25	25	25	25	25	225

Responsável pelo preenchimento:	Prof. Dr. Ronaldo Ramos Laranjeira
Cargo:	Diretor - Presidente
Data:	20/03/2025



HOSPITAL ==>> Hospital de Transplantes Dr. Euryclides de Jesus Zerbini (2025)

PROPOSTA - MENSAL
PLANILHA 6 - CRONOGRAMA ORÇAMENTÁRIO FINANCEIRO

Despesa /Custeio	Jan	Fev	Mar	Abr	Mai	Jun	Jul	Ago	Set	Out	Nov	Dez	Total
1. Pessoal	0,00	0,00	0,00	10.874.053,18	97.866.478,66								
1.1 - Ordenados				8.011.765,89	8.011.765,89	8.011.765,89	8.011.765,89	8.011.765,89	8.011.765,89	8.011.765,89	8.011.765,89	8.011.765,89	72.105.893,04
1.2 - Encargos Sociais				777.426,89	777.426,89	777.426,89	777.426,89	777.426,89	777.426,89	777.426,89	777.426,89	777.426,89	6.996.842,03
1.3 - Benefícios				414.460,20	414.460,20	414.460,20	414.460,20	414.460,20	414.460,20	414.460,20	414.460,20	414.460,20	3.730.141,81
1.4 - Provisões (13º e férias)				1.670.400,20	1.670.400,20	1.670.400,20	1.670.400,20	1.670.400,20	1.670.400,20	1.670.400,20	1.670.400,20	1.670.400,20	15.033.601,77
1.5 - Outros Gastos				0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
2. Serviços Contratados	0,00	0,00	0,00	1.062.053,21	9.538.478,85								
2.1 - Serviços de Assistenciais	0,00	0,00	0,00	337.589,56	337.589,56	337.589,56	337.589,56	337.589,56	337.589,56	337.589,56	337.589,56	337.589,56	3.038.306,03
2.1.1 - Contratos c/ Pessoa Jurídica				337.589,56	337.589,56	337.589,56	337.589,56	337.589,56	337.589,56	337.589,56	337.589,56	337.589,56	3.038.306,03
2.1.2 - Contratos c/ Pessoa Física													0,00
2.1.3 - Contratos c/ Cooperativas													0,00
2.2 - Serviços Administrativos				724.463,65	724.463,65	724.463,65	724.463,65	724.463,65	724.463,65	724.463,65	724.463,65	724.463,65	6.520.172,82
3. Materiais	0,00	0,00	0,00	3.462.684,02	31.164.156,14								
3.1 - Medicamentos				1.294.353,83	1.294.353,83	1.294.353,83	1.294.353,83	1.294.353,83	1.294.353,83	1.294.353,83	1.294.353,83	1.294.353,83	11.649.184,46
3.2 - Material de Consumo				1.633.631,70	1.633.631,70	1.633.631,70	1.633.631,70	1.633.631,70	1.633.631,70	1.633.631,70	1.633.631,70	1.633.631,70	14.702.685,31
3.3 - Gêneros Alimentícios				521.119,21	521.119,21	521.119,21	521.119,21	521.119,21	521.119,21	521.119,21	521.119,21	521.119,21	4.690.072,87
3.4 - Gases Medicinais				13.579,28	13.579,28	13.579,28	13.579,28	13.579,28	13.579,28	13.579,28	13.579,28	13.579,28	122.213,50
4. Gerais	0,00	0,00	0,00	735.389,36	6.618.504,24								
4.1 - Utilidade Pública				233.796,07	233.796,07	233.796,07	233.796,07	233.796,07	233.796,07	233.796,07	233.796,07	233.796,07	2.104.164,66
4.2 - Manutenção Predial/Equipamentos				420.188,49	420.188,49	420.188,49	420.188,49	420.188,49	420.188,49	420.188,49	420.188,49	420.188,49	3.781.696,38
4.3 - Ressarcimento por Rateio				81.404,80	81.404,80	81.404,80	81.404,80	81.404,80	81.404,80	81.404,80	81.404,80	81.404,80	732.643,20
5. Despesas Tributárias/Financeiras	0,00	0,00	0,00	146.780,24	1.321.022,12								
6. SUB-TOTAL DESPESAS COM CUSTEIO	0,00	0,00	0,00	16.280.960,00	146.528.640,00								

Gasto/Investimento	Jan	Fev	Mar	Abr	Mai	Jun	Jul	Ago	Set	Out	Nov	Dez	Total
7. Equipamentos	0,00												
1.1 - Novas Aquisições													0,00
1.2 - Substituições													0,00
8. Mobiliário	0,00												
2.1 - Novas Aquisições													0,00
2.2 - Substituições													0,00
9. Instalações Físicas	0,00												
3.1 - Ampliações													0,00
3.2 - Reformas/Reparos/Adaptações													0,00
10. Veículos	0,00												
4.1 - Novas Aquisições													0,00
4.2 - Substituições													0,00
11. SUB-TOTAL INVESTIMENTO	0,00												

12. TOTAL ORÇAMENTO (Item 6 + 11)	0,00	0,00	0,00	16.280.960,00	146.528.640,00								
---	-------------	-------------	-------------	----------------------	----------------------	----------------------	----------------------	----------------------	----------------------	----------------------	----------------------	----------------------	-----------------------

Responsável pelo preenchimento:	Prof. Dr. Ronaldo Ramos Laranjeira
Cargo:	Diretor-Presidente
Data:	20/03/2025

